

## Punti di Forza



### *Stabilità Emotiva*

E' una persona:

- Che esprime le emozioni in modo appropriato
- Ha un autocontrollo emotivo alto
- Comunicativa
- Sempre a suo agio
- Appropriata in qualsiasi situazione
- Che non si lascia influenzare dagli altri
- Autonoma nelle scelte
- Che possiede un'alta fiducia in se stesso



### *Responsabilità*

E' una persona:

- Prudente
- Riflessiva
- Ponderata
- Analitica
- Che ama il rispetto per le regole e gli schemi
- Orientata all'obiettivo
- Che controlla la qualità del suo operato

## Ruoli di Team Suggestiti



### *Scheduler* (Pianificatore)

E' una persona che in team può esprimere attitudini quali:

- Pianificazione
- Organizzazione
- Analisi
- Visione del breve, medio e lungo termine
- Ottimizzazione delle risorse
- Rispetto delle regole



### *Coworker* (Collaboratore)

E' una persona che in team può esprimere attitudini quali:

- Empatia
- Cooperazione
- Supporto verso gli altri
- Pragmatismo
- Spirito di servizio
- Lealtà
- Attenzione al clima / agli umori del team

## Coordinatore di Team



### *Sensitive* *Team Coordinator*

E' una persona che in team può esprimere attitudini da coordinatore quali orientamento al risultato:

- Attenzione alle relazioni
- Attenzione al clima interno
- Autocontrollo emotivo
- Socievolezza
- Cooperazione
- Mediazione

## Dettagli di Personalità



### Energia



E' una persona ricca di spirito di iniziativa ed entusiasmo che ama coinvolgere gli altri in discorsi e attività, ama stare al centro dell'attenzione. I suoi pensieri normalmente sono positivi e prova il più delle volte emozioni piacevoli verso gli eventi e le persone intorno a sé. Sopporta poco la routine e le ripetizioni, evita i luoghi isolati o le situazioni dove è costretta a stare da sola. Ha bisogno di continui stimoli e ricerca sensazioni forti.



### Amicalità



E' una persona con uno spiccato piacere verso i rapporti interpersonali. Tenzialmente vive le relazioni sociali in modo ottimista, pensando che non possa accadere nulla di spiacevole poiché le altre persone sono oneste nei suoi riguardi e meritevoli della sua fiducia, generalmente è una persona molto altruista. La cooperazione è la norma. E' disponibile ad accettare mediazioni sui risultati pur di salvaguardare le relazioni interpersonali con gli altri. E' una persona orientativamente affidabile, garbata nei modi e che preferisce accontentare gli altri prima di se stessa.



### Responsabilità



E' una persona prudente e riflessiva. Pondera i suoi comportamenti analizzando, di solito in modo accurato, i pro e i contro. Analizza tutti i dati di una situazione e / o problema. Senza fatica e con gran piacere aderisce agli schemi collaudati, rispetta le norme e non fa trasgressioni o eccezioni a quelle che sono le regole espresse. E' dotata di un forte senso del dovere ed è fortemente orientata al raggiungimento dell'obiettivo. Si sente portata a occupare ruoli e posizioni dove è utile controllare la qualità, la conformità. Non è una persona istintiva, rapida e flessibile.



### Stabilità Emotiva



Le sue reazioni emotive sono sempre appropriate e contenute. E' una persona che manifesta sempre le sue emozioni non perdendo mai il controllo e dando sempre la sensazione di essere in grado di gestirsi, quindi non si lascia mai sopraffare dall'emotività. Non rinuncia a comunicare cosa prova. Di conseguenza non ha molte emozioni negative o che siano dannose per sé, per le persone e situazioni che frequenta. Decide per conto proprio senza farsi influenzare dagli umori altrui. E' dotata di un'ottima fiducia in se stessa e nelle sue capacità. Resiste bene allo stress.



### Apertura Mentale



E' una persona che tendenzialmente risulta molto creativa e che usa molto la propria immaginazione. Ha un modo originale e innovativo di vedere le cose e di rileggere i dati in suo possesso ed è molto curiosa rispetto agli altri. Davanti ai problemi è sempre positiva e cerca di inventare nuove soluzioni non convenzionali. La routine non la sopporta e ha bisogno di sperimentare cose nuove. Prova stress in attività dove è richiesta la concentrazione per un lungo periodo. Preferisce improvvisare o comunque essere impegnata in attività sempre diverse.

## Dettagli Ruoli di Team



**Coworker**  
(Collaboratore)



E' una persona che ama stare in gruppo e ama catalizzare il lavoro comune. E' sensibile al clima generato dai rapporti interpersonali ed è molto attenta al corretto lavoro di tutti e allo stato di avanzamento dei lavori. Pur di non rovinare le relazioni è disponibile a mediare sul risultato finale. E' ottimista e pensa che il lavoro di gruppo sia un bene. Non nutre pensieri negativi verso i componenti del suo team e dà loro molta fiducia.



**Surveyor**  
(Osservatore)



E' una persona la cui tua attenzione non si poggia su aspetti critici e di mal funzionamento ma si focalizza di più sul suo senso di buon funzionamento. Lascia che aspetti legati alle norme, alle regole e agli schemi siano trascurati e non rispettati a fronte di una sua sensazione di buon andamento. Il suo controllo è molto discrezionale e preferisce di più farsi una sua opinione che comunicare agli altri come la pensa o cosa vede. E' animata non tanto dalla regola ma dal buon senso.



**Achiever**  
(Realizzatore)



E' una persona che prende sempre l'iniziativa per raggiungere l'obiettivo che si è prefissata o che le viene assegnato. Cerca di coinvolgere gli altri e cerca di portare i discorsi e le attività su un piano di fattibilità e di concretezza. Rispetta le regole e cerca di lavorare sempre ad alta qualità. Non si dispiace se questa sua tendenza la porta a stare al centro sia dell'attenzione e sia del giudizio degli altri. Pensa sempre di potercela fare a superare ogni ostacolo. Ottimizza le risorse a sua disposizione poiché questo fa parte del suo modo di raggiungere l'obiettivo.



**Problem Solver**  
(Risolutore di problemi)



E' una persona che affronta i problemi con spirito d'iniziativa anticipando quelle che possono essere delle conseguenze spiacevoli. E' originale e tende all'innovazione. Non è nei suoi canoni applicare soluzioni già sperimentate o note ai più. E' una persona creativa che tende a risolvere qualsiasi problema si trovi ad affrontare. La sua analisi e voglia di capire il problema in ogni suo aspetto è originale.



**Scheduler**  
(Pianificatore)



E' una persona che sul lavoro preferisce organizzare e pianificare tutto. Il suo approccio è prudente e valuta tutti i pro e contro spontaneamente. Cerca di prevedere le conseguenze delle sue e altrui azioni sia nel breve, che nel medio e lungo periodo. Tende a scomporre i problemi in ogni suo fattore. La raccolta delle informazioni è un'attività nella quale si trova benissimo. Detta tempi e risorse per avere sempre il rispetto dei parametri dati e per avere un margine a suo vantaggio. Per lei non è solo importante raggiungere l'obiettivo ma conta molto l'efficienza.